

Protokoll: Den 8 september 2022

Ärende: Överenskommelse om nytt Avtal om Omställnings- och kompetensstöd för anställda hos medlemmar inom Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation

Parter: För arbetsgivaren
Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation

För arbetstagarparterna
Svenska Kommunalarbetareförbundet (Kommunal),
Vision,
Akademikerförbundet SSR och Akavia – med förtecknade förbund,
Kyrkans Akademikerförbund (KyrkA), samt
Läraryrskommittén och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd

§ 1

Innehåll m.m.

Den 8 juni 2022 har ovan nämnda parter träffat överenskommelse om en prolongering av Svenska kyrkans avtal 20, innefattande Svenska kyrkans löneavtal 20 Kommunal och övriga arbetstagarorganisationer samt Allmänna bestämmelser – för arbetstagare anställda hos medlemmar inom Svenska kyrkan.

Dagen för undertecknande av detta protokoll har ovan nämnda parter slutfört överläggningar och enats om Avtalet avseende omställnings- och kompetensstöd för anställda hos arbetsgivare som är medlemmar inom Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation (se bilaga) med ikraftträdande den 1 oktober 2022.

§ 2

Bakgrund m.m.

Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation sade den 28 december 2021 upp Svenska kyrkans avtal 20 (Svenska kyrkans löneavtal 20 och Allmänna bestämmelser) och gällande *Omställningsavtal för trossamfundet Svenska kyrkan* (reviderat 1 januari 2016) till upphörande den 31 mars 2022 respektive den 30 juni 2022. Läs vidare om bakgrunden med mera under förhandlingsprotokoll § 2 Prolongering av Svenska kyrkans avtal 20, dagtecknat den 8 juni 2022.

Parterna har den 28 december 2021 träffat överenskommelse om att prolongera *Omställningsavtal för trossamfundet Svenska kyrkan* från och med den 1 juli 2022 tillsvidare med ömsesidig uppsägningstid om sju dagar.

Medlare från Medlingsinstitutet har den 28 april 2022 lämnat slutlig hemställan som antagits av samtliga parter den 3 maj 2022.

Parterna har under medlarnas uppsikt fört överläggningar om nytt Avtal avseende omställnings- och kompetensstöd för anställda hos medlemmar inom Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation i enlighet med det avtalsutkast och stiftelseförordnande som framarbetats till och med den 28 april 2022. Medlingsinstitutets medlare har erbjudit sig att stå till parternas förfogande under den tid parterna behöver för att färdigställa dessa handlingar. Medlarna har inte engagerats under överläggningarna.

§ 3

Övergångsregler

Omställningsavtal för trossamfundet Svenska kyrkan (reviderat den 1 januari 2016) upphör utan särskild uppsägning i samband med att Avtalet om omställnings- och kompetensstöd träder i kraft den 1 oktober 2022, med beaktande av nedan tillhörande övergångsregler.

Stöd och ersättningar i avtalet tillämpas om anställning har upphört på grund av arbetsbrist, sjukdom/ohälsa eller om tidsbegränsad anställning inte har övergått i ny anställning den 1 oktober 2022 eller senare. Detsamma ska gälla om en arbetstagares anställningsvillkor har ändrats i enlighet med gällande regler på arbetsmarknaden efter nämnda datum och möjlighet att ansöka om löneutfyllnad föreligger.

Har en arbetstagares anställning upphört genom arbetsbrist eller sjukdom före den 1 oktober 2022 följer stöd och ersättningar för denna/denne bestämmelserna i *Omställningsavtal för trossamfundet för Svenska kyrkan* även efter den 1 oktober 2022.

Har en arbetstagares anställning upphört, dock ej genom överenskommelse mellan arbetsgivaren och arbetstagaren, före den 1 oktober 2022 har denna/denne rätt till grundläggande omställningsstöd samt yttrande i samband med att ansökan om statligt omställningsstöd ingivits till CSN.

Kompletterande arbetslöshetsersättning får endast utgå om:

a) Arbetsgivaren sagt upp eller avskedat arbetstagare efter den 1 oktober 2022, såvida inte arbetsgivaren har påbörjat ett förfarande om uppsägning eller avskedande före 1 oktober 2022 genom förhandlingsframställan och/eller underrättelse med varsel.

b) Arbetsgivaren har påkallat förhandling enligt 11 och/eller 38 §§ Lag om medbestämmande i arbetslivet på grund av omorganisation och arbetsbrist före den 1 oktober 2022 och förhandlingarna inte är avslutade nämnda datum.

§ 4 Protokollsanteckning 23

Protokollsanteckning 23 i Svenska kyrkans avtal 20 upphör i samband med att det nya avtalet – Avtal om omställnings- och kompetensstöd 22 Svenska kyrkan – träder i kraft.

§ 5 Information

Kyrkans Trygghetsråd (KTR) ansvarar för att erforderlig information om stödprogram och ersättningar blir kända för arbetstagarparternas medlemmar samt övriga anställda inom avtalsområdet. Det är i detta sammanhang särskilt angeläget att visstidsanställda medarbetare får kännedom om Kyrkans Trygghetsråds verksamhet och stödformer.

§ 6 Utveckling av styrelse och andra uppdrag

I samband med tecknande av detta avtal har parterna funnit angeläget att utveckla arbetet med Avtal om omställnings- och kompetensstöd. Med detta avses att det ligger ett gemensamt ansvar för att förbättra ledamöternas och andra uppdragstagares erfarenheter, kunskaper och kompetens om arbetet med avtalet och omställnings- och kompetensstöd genom utbildnings- och andra kompetenshöjande insatser. Det ligger i den kommande styrelsens intressen att inventera behovet av sådana insatser inför styrelseuppdraget samt att lägga upp en plan för utvecklingsarbetet.

§ 7 Utvärdering av avtal och KTR:s ansvar och arbetsuppgifter

Parterna har i samband med att ett nytt avtal utarbetats utgått från ett antal utgångspunkter, analyser och antaganden som ligger till grund för utformningen av avtalet samt kostnadsberäkningen för detta. Mot bakgrund av osäkerheten i dessa antaganden och överväganden vad gäller behovet av de stödåtgärder och ersättningar och de kostnader som detta medför har parterna enats om att genomföra utvärderingar av avtalet.

Utvärderingen ska särskilt beakta om stödformerna fyller avsedd funktion samt om KTR:s handläggning och övriga rutiner kan komma att behöva effektiviseras eller på annat sätt utvecklas. Vidare behöver parterna ta ställning till, mot bakgrund av balansen mellan avgift och KTR:s huvudsakliga uppgifter, om avtalets ska utvecklas ytterligare.

Parterna ska utvärdera avtalet enligt ovan allmänna förutsättningar senast efter 15 månader såväl som efter 30 månader efter att avtalet trätt i kraft.

§ 8 Ändringar genom lag och författning

Med anledning av ändringar i lag och författning som påverkar innehållet i Omställnings- och kompetensavtalet 22 Svenska kyrkan ska parterna i

god sämja och lojalt anpassa avtalets bestämmelser då så erfordras.
Sådana ändringar kan ske utan att avtalet behöver sägas upp.

§ 9 Giltighet och uppsägning

Avtalet gäller även för anställda vid Kyrkokansliet i Uppsala. Nämnda organisation är undantagen tillsvidare från § 6 i avtalet.

Avtalet träder i kraft från och med den 1 oktober 2022.

Part kan säga upp avtalet senast den 31 mars till upphörande den 31 oktober samma år.

Har avtalet inte sagts upp inom föreskriven tid, förlängs dess giltighet för en tid av tolv kalendermånader i sänder. Uppsägning ska vara skriftlig.

Avtalet kan tidigast sägas upp 31 mars 2025.

§ 10 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

Sten Lycke

Peter Sparrfors

Justeras

För Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation

Cecilia Herm

För Svenska Kommunalarbetsförbundet (Kommunal)

Anne-Maria Carlsgård

För Vision

Carl Eos

För Akademikerförbundet SSR och Akavia – med förtecknade förbund

Sveriges Arkitekter, DIK, Sveriges Arbetsterapeuter, Fysioterapeuterna, Naturvetarna, SRAT, Sveriges Ingenjörer, Sveriges Psykologförbund, Sveriges Universitetslärare och forskare, Vårdförbundet

Josefine Johansson
Akademikerförbundet SSR

Anna Westling
Akavia

För Kyrkans Akademikerförbund (KyrkA)

Vibeke Hammarström

För Läraförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd

Per-Olof Sorsell
Lärarnas Riksförbund

Ingrid Lindgren Andrén
Läraförbundet